

Jaardocument 2021 Stichting Vredewold



Stichting Vredewold

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk

1. Voorwoord	3
2. Profiel van de organisatie Stichting Vredewold	4
3. Bestuur, Toezicht en medezeggenschap	6
4. Bedrijfsvoering	11
5. Financieel Beleid	12
6. Toekomstperspectief	13
Financieel jaarverslag 2021	

1. Voorwoord

Vredewold biedt in het Westerkwartier veelzijdige diensten aan op het gebied van Wonen, Welzijn en Zorg.

We hebben oog voor de mens en kennen een hoge kwaliteit van dienstverlening. Wij zijn laagdrempelig, handelen gedreven en adequaat vanuit een overzichtelijke organisatie met eigen diensten en woonvoorzieningen.

Ieder mens geeft vanuit zijn eigen kracht richting aan zijn leven. Hij leeft in een omgeving die hij zelf verkiest en op een manier zoals hij dat zelf het liefste wil. Vanuit deze gedachte worden de bewoners van Vredewold, cliënten in de Thuiszorg en van de Dagbesteding liefdevol, met aandacht en deskundigheid verzorgd. De waardering die de bewoners en cliënten voor Vredewold werd beloond met een hoog cijfer.

Vredewold heeft krachtige professionele en vrijwillige medewerkers. Alle medewerkers en vrijwilligers van Vredewold zijn met al hun bevoegenheid en kunde bezig met de zorg voor onze bewoners en cliënten. We hebben ook in 2021 weer veel van de medewerkers moeten vragen én gekregen. Daarvoor zijn we heel veel dank aan hen verschuldigd.

Daar waar we 2020 typeerden als een jaar met de nodige dynamiek was 2021 dat in alle omvang zo. Daar waar de Coronapandemie in 2020 begon, kwam het in februari 2021 met alle tragiek tot een dieptepunt met een uitbraak onder bewoners - en medewerkers - met veel verdriet en leed. Dit heeft veel effect gehad op de organisatie. Veel emotie, veel ziekte en met de nodige effecten op de organisatie en bedrijfsvoering. Toch is de bezetting aan het eind van 2021 weer maximaal en wordt uitstekende, deskundige en liefdevolle zorg verleend.

De bestuurlijke onrust, ingezet in de jaren ervoor, leidde in het voorjaar van 2021 tot het vertrek van het MT en in haar kielzog een aantal teamleiders in zorg. Dat trok een zware wissel op de staande organisatie. Toch heeft de organisatie zich opgericht en is nu weer sprake van stabiel bestuur en management. Dat geeft rust.

In 2021 heeft de Stichting Vredewold het pand aan de Pulvertorenstraat teruggekocht van de Stichting Huisvesting Vredewold en haar rechtsopvolger, de corporatie Wold & Waard. Daardoor heeft zij weer regie over de huisvestingsplannen en - belangrijk - bespaart zij veel kosten.

Er is ook weer veel aandacht geweest voor ziekteverzuim. Er is een heel nieuw traject opgezet om de begeleiding van zieke medewerkers te verbeteren en zo het verzuim te doen dalen. In tijden van en door Corona is het effect daarvan jammer genoeg beperkt zichtbaar gebleven. Ook voor 2022 blijft ziekteverzuim een groot aandachtspunt. Ondanks een krappe en volatiele arbeidsmarkt heeft Vredewold in 2021 een positieve instroom/uitstroom balans. Vredewold is een goede werkgever.

Teneinde de kwetsbaarheid van Vredewold op allerlei gebied te doen verminderen is in het najaar een zoektocht gestart naar een samenwerkingspartner. Dit heeft geresulteerd in gesprekken over een samenwerkingsverband met ZorgGroepGroningen. Dit moet in 2022 verder zijn beslag krijgen.

2. Profiel van de organisatie

2.1. Kerngegevens

Naam rechtspersoon	Stichting Vredewold
Adres	Pulvertorenstraat 1 9351 BP LEEK
Telefoonnummer	0594-552626
Website	www.vredewold.nl
Email	info@vredewold.nl
Inschrijving Kamer van Koophandel	41009570
Website	www.vredewold.nl
E-mailadres	info@vredewold.nl

2.2. Juridische structuur

Stichting Vredewold is op 24 juli 1962 opgericht als ambtelijke organisatie. Per 1989 is de stichting geprivatiseerd. Sinds 1 oktober 1997 vormde de stichting een fiscale eenheid met de Stichting Huisvesting Vredewold en de Stichting Dienstencentrum Leek middels de Stichting Ouderenvoorzieningen Leek (SOL). De Stichting Huisvesting Vredewold is als gevolg van de Woningwet 2015 geheel verzelfstandigd en de Stichting Dienstencentrum is in 2018 opgeheven. De oorspronkelijk als koepelstichting bedoelde Stichting Ouderenvoorziening Leek (SOL) heeft daarmee zijn functie verloren. Op basis hiervan is besloten om de Stichting Vredewold en de SOL in het jaar 2020 te laten fuseren, waarbij de SOL in zijn geheel is opgegaan in de Stichting Vredewold. Dit biedt de Stichting Vredewold de gelegenheid om zich volledig en alleen te richten op haar eigenlijke taak; de zorg- en dienstverlening aan ouderen.

Vredewold is een aanbieder die zorg- en dienstverlening biedt aan met name ouderen in de gemeente Westerkwartier. De doelgroep bestaat uit ouderen met een zorg- of ondersteuningsvraag gerelateerd aan een somatische, psychogeriatrische of psychiatrische aandoening of lichamelijke handicap. De zorg en ondersteuning worden geboden in verschillende leveringsvormen. Het betreft prestaties vanuit de Wet Langdurige Zorg (Wlz), de Zorgverzekeringswet (Zvw) en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO).

2.3 De getallen van Vredewold

Kerngegevens	2021	2020
Totaal aantal cliënten per einde verslagjaar		
Aantal intramurale cliënten	135	141
Aantal cliënten dagactiviteiten	48	42
Aantal extramurale cliënten	92	83
Capaciteit		
Aantal beschikbare wlz-plaatsen	143	143
Productie		
Aantal intramurale dagen exclusief behandeling (WLZ)	36.505	38.589
Aantal intramurale dagen inclusief behandeling (WLZ)	12.196	12.439
Aantal dagen Volledig Pakket Thuis (WLZ)	1.095	1.098
Aantal dagdelen Eerstelijnsverblijf	708	334
Aantal dagdelen Dagactiviteiten (WLZ)	2.778	1.601
Aantal dagdelen Dagactiviteiten (WMO)	5.890	5.716
Aantal uren extramurale productie (exclusief dagactiviteiten) (WLZ)	4.449	3.788
Aantal uren extramurale productie (exclusief dagactiviteiten) wijkverleging	15.906	17.399
Aantal uren extramurale productie (exclusief dagactiviteiten) (WMO)	1.063	7.823
Medewerkers		
Aantal personeelsleden in loondienst	325	326
Aantal FTE personeelsleden in loondienst	171	176
Aantal stagiaires	8	7
Bedrijfsopbrengsten		
Totaal bedrijfsopbrengsten in verslagjaar	16.111.598	16.360.751
Waarvan wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	11.967.550	11.461.489
Waarvan overige bedrijfsopbrengsten	262.908	921.998

De personele instroom in 2021 bestond uit 84 (75) medewerkers. De uitstroom betrof 93 (131) medewerkers.

In 2021 was het ziekteverzuim gemiddeld 11% (8,5%) Er zijn in het jaar 2021 geen officiële klachten gemeld. (tussen haakjes de cijfers van het jaar 2020)

3. Bestuur, Toezicht en medezeggenschap

3.1 Normen voor goed bestuur

Bij Vredewold functioneert naast een bestuurder (Raad van Bestuur) een toezichthoudend orgaan (Raad van Toezicht), een ondernemingsraad en een cliëntenraad. De bestuurder is voorzitter van het managementteam, bestaande uit de managers Zorg, Bedrijfsvoering en HR. De Raad van Toezicht van Vredewold volgt de Governancecode Zorg en zij heeft een toezichthoudende-, advies, klankbord- en een gewetensfunctie.

Bij de Raad van Toezicht berusten de belangrijkste constituerende bevoegdheden zoals benoeming, schorsing en ontslag van de Raad van Bestuur, statutenwijziging en ontbinding rechtspersoon. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zijn vastgelegd in de statuten en reglementen

3.2 Samenstelling en bezoldiging Raad van Bestuur per 31 december 2021

Naam	Functie
Dhr. G. Knol	Bestuurder

De bezoldiging van de bestuurder staat vermeld in de jaarrekening 2021. Deze bezoldiging is conform de bezoldiging van topfunctionarissen in de zin van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en de daarvan onderdeel uitmakende regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp.

3.3 Samenstelling Raad van Toezicht per 31 december 2021

Naam	Functie - aandachtsgebied	Benoemd	Herkozen Herkiesbaar	Aftredend
Dhr. G. Veenstra	Voorzitter - remuneratie	01-01-2014	2018	2022
Mw. G. Dijkhuizen	Lid - benoemd op voordracht van de CR - kwaliteit en veiligheid	18-06-2020	2024	2028
Mw. N.F. van Zweeden	Lid - HRM - benoemd op voordracht van de OR - kwaliteit en veiligheid - remuneratie	01-01-2017	2020	2024
Dhr. J. de Vries	Lid - HRM/organisatie	01-01-2017	2020	2024
Dhr. E. van der Sluis	Lid - financiën - auditcommissie	27-06-2019	2023	2027
Dhr. R.B.A. Voerman	Lid - financiën - auditcommissie	12-12-2019	2023	2027

In het verslagjaar zijn er geen mutaties geweest in de samenstelling van de Raad van Toezicht van Vredewold. In verband met mogelijke belangenverstrengeling is de heer Van der Sluis niet aanwezig geweest bij de besluitvormende vergaderingen over en met aspirante samenwerkingspartners.

De bezoldiging van de toezichthouders staat vermeld in de jaarrekening 2021. Deze bezoldiging is conform de bezoldiging van topfunctionarissen in de zin van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en de daarvan onderdeel uitmakende regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp.

3.4 Principles Governancecode

De zeven principes van de Governancecode zorg 2017	Geef aan of u volledig voldoet aan het principe	Zo nee, leg uit
Principe 1: Goede Zorg De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie is het bieden van goede zorg aan cliënten	Ja	
Principe 2: Waarden en normen De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie	Ja	
Principe 3: Invloed belanghebbenden De zorgorganisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden	Ja	
Principe 4: Inrichting governance De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van de zorgorganisatie	Ja	
Principe 5: Goed bestuur De Raad van Bestuur bestuurt de zorgorganisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling	Ja	
Principe 6: Verantwoord toezicht De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie	Ja	
Principe 7: Continue ontwikkeling De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid	Ja	

3.5 Verslag Raad van Bestuur

Daar waar we 2020 typeerden als een jaar met de nodige dynamiek was 2021 dat in alle omvang zo. Daar waar de Coronapandemie in 2020 begon, kwam het in februari 2021 met alle tragiek tot een dieptepunt met een uitbraak onder bewoners – en medewerkers – met veel verdriet en leed. Dit heeft veel effect gehad op de organisatie. Veel emotie, veel ziekte en met de nodige effecten op de organisatie en bedrijfsvoering. Toch is de bezetting aan het eind van 2021 weer maximaal en wordt uitstekende, deskundige en liefdevolle zorg verleend. De bestuurlijke onrust, ingezet in de jaren ervoor, leidde in het voorjaar van 2021 tot het vertrek van het MT en in haar kielzog een aantal teamleiders in zorg. Dat trok een zware wissel op de staande organisatie. Toch heeft de organisatie zich opgericht en is nu weer sprake van stabiel bestuur en management. Dat geeft rust.

In 2021 heeft de Stichting Vredewold het pand aan de Pulvertorenstraat teruggekocht van de Stichting Huisvesting Vredewold en haar rechtsopvolger, de corporatie Wold & Waard. Daardoor heeft zij weer regie over de huisvestingsplannen en – belangrijk – bespaart zij veel kosten. Daar waar we op jaarbasis aan huurpenningen meer dan € 1.500.000 moesten afdragen, wordt vanaf juni op jaarbasis nu € 360.000 betaald. Voor het resultaat, maar ook zeer voor wat het de kasstroom betreft een waarachtige verbetering.

Demografische ontwikkelingen – zowel kwalitatief als kwantitatief, een grotere populatie ouderen met een zwaardere zorgvraag komt ons af – nopen ons verder te kijken naar de huisvesting. Er worden plannen gemaakt voor noodzakelijke aanpassingen aan het gebouw en er wordt verkend hoe het gebouw in structurele zin tegemoet kan komen aan de veranderende zorgvraag. Financiering (oftewel de beperkte mogelijkheden) van deze plannen is een groot issue en beperken de mogelijkheden om vorm te geven aan deze ontwikkelingen.

Er is ook weer veel aandacht geweest voor ziekteverzuim. Er is een heel nieuw traject opgezet om de begeleiding van zieke medewerkers te verbeteren en zo het verzuim te doen dalen. In tijden van en door Corona is het effect daarvan jammer genoeg beperkt zichtbaar gebleven. Ook voor 2022 blijft ziekteverzuim een groot aandachtspunt. Ondanks een krappe en volatiele arbeidsmarkt heeft Vredewold in 2021 een positieve instroom/uitstroom balans. Vredewold is een goede werkgever.

Teneinde de kwetsbaarheid van Vredewold op allerlei gebied te doen verminderen is in het najaar een zoektocht gestart naar een samenwerkingspartner. Dit heeft geresulteerd in gesprekken over een samenwerkingsverband met ZorgGroepGroningen. Dit moet in 2022 verder zijn beslag krijgen.

Daar waar het begrote resultaat voor 2021 op € 500.000 was gesteld, komt het uiteindelijk neer op € 203.000. In de afrekening van de kwaliteitsgelden valt nog een nader te bepalen bate te verwachten van maximaal € 148.000. Indien deze wordt toegekend, wordt deze gezien de huidige onzekerheid in 2022 als bate genomen.

In de ontwikkeling vanaf 2019 met een verlies van meer dan een miljoen en met een genormaliseerd resultaat in 2020 van bijna een half miljoen euro, voorwaar een prestatie. Zowel in de zorg als op de huisvesting werd een positief resultaat geboekt. Neerwaartse invloeden op het resultaat zijn met name geweest de verlate overname van het pand – bezuinigingen werden later dan bedoeld gerealiseerd – en toch het effect van Corona. Daarbij zijn overigens goede afspraken gemaakt en uitgevoerd met en door het Zorgkantoor over de compensatie van de kosten (en derving van inkomsten).

3.6. Verslag Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is in het verslagjaar 10 keer in een formele vergadering bijeengewoest in aanwezigheid van de bestuurder. In deze vergaderingen heeft de bestuurder een voortgangsverslag van de actuele zaken met betrekking tot de bedrijfsvoering gegeven. Daarnaast zijn de volgende onderwerpen besproken en/of heeft besluitvorming plaatsgevonden over:

- Jaardocument 2020
- Financiële kwartaaloverzichten 2021
- Begroting 2022
- Vacatiegelden RvT
- Beloning bestuurder en WNT
- Verkenning samenwerking met regionale partner

In het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht onder externe begeleiding een zelfevaluatie uitgevoerd en zijn de toezichthoudende taken getoetst op basis van de geldende Governance Code.

In 2021 is met een frequentie van 1 keer per maand overleg geweest tussen de bestuurder en de voorzitter van de Raad van Toezicht om de actuele stand van zaken met betrekking de bedrijfsvoering te bespreken.

Commissies binnen de Raad van Toezicht

- De remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie is een door de Raad van Toezicht ingestelde commissie voor de beoordeling en remuneratie van de bestuurder. In het verslagjaar is er een evaluatiegesprek gevoerd met de bestuurder, hetgeen heeft geresulteerd in een verlenging van het (tijdelijke) contract tot 1 januari 2024.

- De Auditcommissie

De auditcommissie heeft als doel voorwerk te doen voor het beoordelen van de financiële verslaglegging en van de projecten en risico's op het gebied van financiën, vastgoed en overige voorkomende zaken. De commissie rapporteert haar bevindingen aan de Raad van Toezicht en fungeert als klankbord voor de bestuurder. De auditcommissie is in het verslagjaar 5 keer in formele vergadering bijeengewoest. Tussentijds is er frequent overleg geweest met de bestuurder om lopende financiële zaken te bespreken inclusief de voorbereidingen rondom de (her)financiering van het pand en de beoogde investeringen.

- De Commissie Kwaliteit en Veiligheid

De Commissie Kwaliteit en Veiligheid heeft als doel toezichthoudende, advies- en klankbordrol van de Raad van Toezicht te zijn met betrekking tot kwaliteit en veiligheid van zorg voor cliënten. De commissie rapporteert haar bevindingen aan de Raad van Toezicht en fungeert ook als klankbord voor de bestuurder. De commissie is in het jaar 2021 vier keer in een officiële vergadering bijeengewoest.

- De Commissie Organisatie en Ontwikkeling

De Commissie O & O heeft als doel een toezichthoudende, advies en klankbord van de Raad van Toezicht te zijn met betrekking tot organisatie- en ontwikkelingsvraagstukken. De commissie rapporteert haar bevindingen aan de Raad van Toezicht en fungeert als klankbord voor de bestuurder. De commissie heeft zich in het verslagjaar vooral beziggehouden met de oriëntatie en voorbereiding met betrekking tot samenwerking met een regionale zorginstelling.

3.5 Medezeggenschap

3.5.1 Ondernemingsraad

De ondernemingsraad van Vredewold is een door de medewerkers gekozen adviesorgaan, die de belangen van de medewerkers behartigt en daarbij het organisatiebelang in het oog houdt.

De ondernemingsraad vergadert met een frequentie van twee keer per maand en nodigt hiervoor twee keer per jaar, of indien gewenst vaker, hun vertegenwoordiger in de RvT uit. In 2021 heeft de ondernemingsraad 5 keer een overleg gevoerd met de bestuurder.

De volgende onderwerpen zijn besproken en aansluitend van instemming voorzien:

- Benoeming manager HRM
- BPV 2021-2022
- LMS vs e-learning
- Benoeming preventiemedewerker
- Functie opleidingscoördinator

In het verslagjaar 2021 zijn er geen adviesaanvragen bij de ondernemingsraad ingediend.

3.5.2. Cliëntenraad

De Cliëntenraad van Vredewold behartigt de belangen van de cliënten van Vredewold en ziet daardoor ook toe op de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening.

Per 31 december 2021 bestaat de Cliëntenraad uit acht leden die allen directe of indirecte vertegenwoordigers van cliënten zijn. De cliëntenraad van Vredewold is lid van het Landelijk Overlegorgaan Cliëntenraden (LOC).

De Cliëntenraad vergadert in principe maandelijks en indien gewenst, wordt een inhoudsdeskundige uitgenodigd om een toelichting te geven over een specifiek onderwerp. In ieder geval eens per twee maanden vindt er een overleg plaats met de bestuurder van Vredewold.

Er is in 2021 elf keer een overleg geweest van de Cliëntenraad waarbij ook de bestuurder (gedeeltelijk) aanwezig is geweest.

Hoofdthema's in de vergaderingen:

- Vaststelling medezeggenschapsregeling WMCZ 2018
- Vaststelling huishoudelijk reglement
- Planvoorbereiding huisvesting
- Implementatie gewijzigd voedingsconcept
- Jaarrekening 2020
- Begroting 2021
- Financiële kwartaalrapportages
- Tarieven aanvullende diensten
- Coronabeleid inclusief bezoekersregeling
- Benoeming leidinggevenden zorg
- Organisatie van herdenkingsdiensten in Vredewold

4. Bedrijfsvoering 2021

Wettelijke transparantie eisen voor de bedrijfsvoering	ja	nee
Heeft de zorginstelling de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor de bedrijfsvoering schriftelijk vastgelegd in beschrijvingen van de AOIC?	x	
Voldoen bedrijfsvoeringsprocessen aan interne regels en wettelijke, statutaire en contractuele juridische verplichtingen?	x	
Heeft de zorginstelling haar samenwerkingsrelaties schriftelijk vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten?	x	
Zijn de zorgactiviteiten van de instelling financieel te onderscheiden van andere activiteiten van de instelling?	x	
Beschikt de zorginstelling over een deugdelijke en adequate financiële administratie?	x	

Begin 2021 is Vredewold geconfronteerd met een uitbraak van corona waardoor veel medewerkers ziek zijn geworden en cliënten zijn overleden. Als gevolg hiervan hebben medewerkers een hogere werkdruk ervaren. Dit resulteerde in een hoog ziekteverzuimpercentage (11%).

De begroting voor 2021 kwam hierdoor onder druk te staan. Hierdoor zijn diverse investeringen die voor 2021 gepland stonden niet doorgedaan. Met name het Zorgkantoor zijn diverse gesprekken geweest om de omzetzijde als gevolg van corona in kaart te brengen. Ook zijn afspraken gemaakt over de vergoeding van meerkosten.

Gedurende 2021 is een start gemaakt met het project 'Klaar voor Morgen'. Hierin stond het (middellang)verzuim centraal. Als gevolg van het hoge verzuim zijn veel ZZP'ers ingezet in de zorg.

Verder is in 2021 gewerkt aan de aankoop van het woonzorgdeel van het pand aan de Pulvertorenstraat 1. Het pand is medio 2021 aangekocht van woningcorporatie Wold & Waard. De financiering is ondergebracht bij een externe partij. Deze financiering (5% rente) kent een looptijd tot begin 2023. Naar een nieuwe financiering lopen in 2022 vervolgesprekken. De aankoop van het pand zorgt dat Vredewold in 2022 een positief resultaat behaalt over het vastgoedonderdeel.

In 2021 is verder aandacht besteed aan de bezetting en upgrading van ICT systemen. Als gevolg van het vertrek van enkele medewerkers bij de afdeling ICT, zijn functies tijdelijk extern ingevuld. Ook is de huidige stand van applicaties beoordeeld en worden trajecten uitgezet om optimalisatieslagen te maken. Deze trajecten lopen in 2022 door.

Verder is gewerkt aan de in 2020 in gang gezette optimalisatie van de interne maaltijdvoorziening om de kwaliteit van het eten te borgen. Deze slag is in 2021 verder doorgezet en zorgt voor een betere kwaliteit en strakkere kostensturing.

5. Financieel beleid

Het resultaat over 2021 betreft een enkelvoudig resultaat. Voor een vergelijking zijn de cijfers van 2020 en 2019 opgenomen.

	2021	2020	2019
Stichting Vredewold	202.000	15.000	-/- € 1.071.000

De belangrijkste verklaringen voor het positieve resultaat zijn:

- Coronacompensatie omzetderiving en meerkosten personeel en materieel (circa 615.000, waarvan 371.000 aan zowel kosten als baten)
- Omzetstijging Wlz + 506.000
- Omzetstijging kwaliteitsbudget + 278.000
- Omzetsdaling WMO HH -/- 231.000
- Omzet tafeltje dekje -/- 75.000
- Kosten zorgbonus gedekt uit subsidie (circa 208.000 aan zowel kosten als baten)
- Inzet uitzendkrachten -/- 257.000
- Afschrijvingslasten hoger door m.n. aankoop pand -/- 232.000
- Rentelasten hoger door aankoop pand -/- 210.000
- Huurlasten lager door aankoop pand + € 832.000

De opbrengsten zijn met circa € 249.000 gedaald. In 2020 is een eenmalige bate ontvangen uit de verkoop van vaste activa (€ 512.000). Verder was de ontvangen zorgbonus in 2021 lager dan 2020 (€ 323.000). Hier tegenover staat een stijging van subsidiebaten (€ 112.000) en een stijging in de omzet uit zorgprestaties (€ 609.000). Deze stijging uit zorgprestaties is voornamelijk het gevolg van een hoger kwaliteitsbudget in 2021 (€ 278.000) en hogere tarieven Wlz (€ 506.000). Verder is in 2021, even als in 2020, een compensatie ontvangen i.v.m. meerkosten en gedeelde omzet als gevolg van corona. De opbrengsten uit WMO zijn verder gedaald (€ 230.000) door de overgang van de activiteiten WMO-huishouding begin 2021.

Tegenover een aantal opbrengsten staat een stijging van de personeelskosten. In de overige personeelskosten zitten de kosten van de zorgbonus die gelijk zijn aan de ontvangen subsidie. De stijging van de overige personeelskosten wordt verder beïnvloedt door hogere kosten Persoonlijke BeschermingsMiddelen (PBM) i.v.m. corona. Er is meer Personeel Niet In Loondienst (PNIL) ingehuurd doordat het ziekteverzuimpercentage gedurende 2021 hoger was. De afschrijvingskosten zijn hoger dan voorgaand jaar door de aankoop van het woonzorgdeel van Wold & Waard medio 2021. Ook is in 2021 sprake van daarmee samenhangende rentelasten. De overige bedrijfskosten zijn in totaal fors lager. Dit komt door het vervallen van de huurkosten van het woonzorgdeel vanaf medio 2021.

De belangrijkste kengetallen zijn:

	2021	2020	2019	2018
Solvabiliteit (EV/TV)	19%	47%	46%	52%
Liquiditeit	1,6	1,3	1,5	1,9

De kasstroom was in 2021 € 1.214.000 positief (2020 € 931.000 negatief). Dit wordt met name veroorzaakt door het hogere bedrijfsresultaat, de ontvangst van de vordering uit 2020 in verband met corona en huisvesting. Verder stond tegenover de aankoop van het pand een financiering, waarop in 2021 nog niet is afgelost. Overige investeringen waren door de investeringsstop een stuk lager.

6. Toekomstperspectief

Demografische ontwikkelingen – zowel kwalitatief als kwantitatief, een grotere populatie ouderen met een zwaardere zorgvraag komt ons af – noopt ons verder te kijken naar de toekomst.

De omvang van de groep mensen die beroep gaat doen op VVT groeit enorm. Schaars aanbod leidt tot verdringing en zal leiden tot verzwaring van de zorgvraag en de complexiteit ervan doen toenemen. In weerwil van eerdere voornemens om de capaciteit van het aanbod verder uit te breiden, gaat het laatste regeerakkoord uit van een heel ander beleid. Namelijk dat ouderen zolang als mogelijk thuis zullen moeten worden verzorgd en verpleegd. Dit leidt tot grotere inzet op VPT en MPT.

In 2021 heeft de Stichting Vredewold het pand aan de Pulvertorenstraat teruggekocht van de Stichting Huisvesting Vredewold en haar rechtsopvolger, de corporatie Wold & Waard. Daardoor heeft zij weer regie over de huisvestingsplannen en – belangrijk – bespaart zij veel kosten. Daar waar we op jaarbasis aan huurpenningen meer dan € 1.500.000, wordt vanaf juni op jaarbasis nu € 360.000 betaald.

Een aandachtspunt hierbij is dat voor deze aankoop een lening is aangegaan bij de VRC Holding. De looptijd van deze lening eindigt op 15 februari 2023. Deze partij heeft aangegeven dat de eindigheid ook vaststaat. Zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Toezicht is zich bewust van dit vraagstuk en acteren hier volgens planning op. Daarom is – vrijwel direct na het afsluiten van de lening – een traject opgestart om te komen tot herfinanciering. Daarover worden gesprekken gevoerd met een vijftal partijen die zich allen welwillend hebben uitgelaten over het overnemen van deze financiering en zelfs willen participeren in de vorm van uitgebreidere financiering of investering in de doorontwikkeling van het pand van Vredewold. Het betreft hier twee systeembanken (waarvan één in samenwerking met de beoogde samenwerkingspartner ZorgGroepGroningen) en een drietal investeerders – een publiek/private partij en twee private investeerders. De planning is dat deze partijen vóór 15 juli 2022 een eerste voorstel – in de vorm van een ‘letter of intent’ of offerte – neerleggen. Op grond van vooraf opgestelde kaders en criteria (onder andere commitment voor de lange termijn) wordt dan direct na de zomer een keuze gemaakt en kan nog in 2022 een overeenkomst worden afgesloten over of herfinanciering van, of investering in het pand van Vredewold. Daarmee is dan de continuïteit gewaarborgd.

Eerder gememoreerde demografische ontwikkelingen – zowel kwalitatief als kwantitatief, een grotere populatie ouderen met een zwaardere zorgvraag komt ons af – noopt ons verder te kijken naar de huisvesting. Er worden plannen gemaakt voor noodzakelijke aanpassingen aan het gebouw en er wordt verkend hoe het gebouw in structurele zin tegemoet kan komen aan de veranderende zorgvraag. Financiering (oftewel de beperkte mogelijkheden) van deze plannen is een groot issue en beperken de mogelijkheden om vorm te geven aan deze ontwikkelingen. Uitbreiding in de vorm van nieuwbouw lijkt schier onmogelijk.

Teneinde de kwetsbaarheid van Vredewold op allerlei gebied te doen verminderen is in het najaar een zoektocht gestart naar een samenwerkingspartner. Dit heeft geresulteerd in gesprekken over een samenwerkingsverband met ZorgGroepGroningen. Dit moet in 2022 verder zijn beslag krijgen. De uitkomst van dit proces is bepalend voor het zelfstandig voortbestaan van de Stichting Vredewold. Zonder hier nu op in te gaan zal hier in het verslagjaar 2022 nadrukkelijk verslag van moeten worden gemaakt.

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1 Jaarrekening 2021

1.1	Balans per 31 december 2021	2
1.2	Resultatenrekening over 2021	3
1.3	Kasstroomoverzicht over 2021	4
1.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	5
1.5	Toelichting op de balans per 31 december 2021	14
1.6	Mutatieoverzicht materiële vaste activa	22
1.7	Overzicht langlopende schulden ultimo 2021	23
1.8	Toelichting op de resultatenrekening over 2021	24
1.9	Vaststelling en goedkeuring	29

2 Overige gegevens

2.1	Statutaire regeling resultaatbestemming	31
2.2	Nevenvestigingen	31
2.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	31

3 Bijlagen

3.1	Bijlage corona-compensatie	34
3.2	Bijlage zorgbonus	35

1 JAARREKENING

1.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021
(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-21 €	31-dec-20 €
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	8.912.846	1.765.032
<i>Totaal vaste activa</i>		8.912.846	1.765.032
Vlottende activa			
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	2	387.092	1.072.974
Debiteuren en overige vorderingen	3	822.693	703.723
Liquide middelen	4	2.412.822	1.198.567
<i>Totaal vlottende activa</i>		3.622.607	2.975.264
Totaal activa		12.535.453	4.740.296

	Ref.	31-dec-21 €	31-dec-20 €
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Kapitaal	5	1.123.973	1.123.973
Bestemmingsfondsen		1.373.322	1.373.322
Algemene en overige reserves		-98.851	-291.314
<i>Totaal eigen vermogen</i>		2.398.444	2.205.981
Voorzieningen	6	231.244	186.159
Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	7	7.682.719	0
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
Overige kortlopende schulden	8	2.223.046	2.348.156
<i>Totaal kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)</i>		2.223.046	2.348.156
Totaal passiva		12.535.453	4.740.296

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

 Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

Behorend bij verklaring
afgegeven d.d. 25/07/2022

1.2 RESULTATENREKENING OVER 2021

	Ref.	2021 €	2020 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning	11	15.306,613	14.707,564
Subsidies	12	532,401	731,189
Overige bedrijfsopbrengsten	13	262,909	921,998
Som der bedrijfsopbrengsten		16.101,923	16.360,751
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	14	11.611,842	11.635,928
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	15	552,266	320,106
Overige bedrijfskosten	16	3.531,179	4.384,953
Som der bedrijfslasten		15.695,287	16.340,987
BEDRIJFSRESULTAAT		406,636	19,764
Financiële baten en lasten	17	-214,173	-4,871
RESULTAAT BOEKJAAR		192,463	14,893

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:

	2021 €	2020 €
Toevoeging/(onttrekking);		
Algemene reserve	192,463	14,893
	192,463	14,893

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

 Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

Behorend bij verklaring

afgegeven d.d. **25/07/2022**

1.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021

	Ref.	2021	2020
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		406.636	19.764
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	15	552.266	319.652
- mutaties voorzieningen	6	45.085	-86.172
		597.351	233.480
Veranderingen in werkkapitaal:			
- vorderingen	3	-118.970	-133.759
- vorderingen/schulden uit hoofde van financieringstekort respectievelijk -overschot	2	685.882	-575.371
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	-125.110	236.757
		441.802	-472.373
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		1.445.789	-219.129
Ontvangen interest	24	0	10
Betaalde interest	24	-214.173	-4.881
		-214.173	-4.871
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		1.231.617	-224.000
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings materiële vaste activa	1	-7.700.080	-970.176
Desinvesterings materiële vaste activa	1	0	472.758
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-7.700.080	-497.418
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Nieuw opgenomen leningen	7	7.682.719	0
Aflossing langlopende schulden	7	0	-210.000
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		7.682.719	-210.000
Mutatie geldmiddelen		<u>1.214.255</u>	<u>-931.418</u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	4	1.198.567	2.129.985
Stand geldmiddelen per 31 december	4	<u>2.412.822</u>	<u>1.198.567</u>
Mutatie geldmiddelen		1.214.255	-931.418

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

1.4.1 Algemeen

Activiteiten

Zorginstelling Stichting Vredewold is statutair (en feitelijk) gevestigd te Leek, op het adres Pulvertorenstraat 1, en is geregistreerd onder KvK-nummer 41008570.

De belangrijkste activiteiten zijn het leveren van ouderenzorg en thuiszorg aan inwoners in het Westerkwartier.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2021, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2021.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de de Regeling verslaggeving WTZi (RvW).

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. De jaarrekening is opgesteld in euro.

Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De corona-uitbraak in februari 2021 heeft geleid tot het overlijden van bewoners en ziekte onder personeel. Hierdoor is tijdelijk sprake geweest van leegstand en extra inzet van personeel. Over de gemaakte kosten en omzetsderving zijn met zorgfinanciers nadere afspraken gemaakt.

Om het resultaat en de liquiditeit van Stichting Vredewold - die met de corona-uitbraak opnieuw onder druk kwam te staan - om te buigen naar een positief resultaat in 2021 zijn de volgende maatregelen genomen:

- Aankoop pand Pulvertorenstraat 1 ter besparing huisvestingskosten;
- Verhogen opbrengsten;
- Verbeteren benodigde personele inzet binnen ZZP-kaders;
- Terugdringen ziekteverzuim;
- Kostenbesparingen en bestedingstops.

Tevens vindt een verkenning plaats van mogelijkheden tot samenwerking met andere zorgorganisaties.

De aankoop van het pand is inmiddels medio 2021 voltooid. De verder genomen maatregelen laten een positieve ontwikkeling zien, waarbij de huidige personele inzet nog onder druk staat door het hoge ziekteverzuim. Dit is voor een groot deel nog het gevolg van de ervaren werkdruk door corona.

De in de jaarrekening 2021 gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Een aandachtspunt hierbij is dat voor deze aankoop een lening is aangegaan bij de VRC Holding. De looptijd van deze lening eindigt op 15 februari 2023. Deze partij heeft aangegeven dat de eindigheid ook vaststaat. Zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Toezicht is zich bewust van dit vraagstuk en acteren hier volgens planning op. Daarom is – vrijwel direct na het afsluiten van de lening – een traject opgestart om te komen tot herfinanciering. Daarover worden gespreken gevoerd met een vijftal partijen die zich allen welwillend hebben uitgelaten over het overnemen van deze financiering en zelfs willen participeren in de vorm van uitgebreidere financiering of investering in de doorontwikkeling van het pand van Vredewold. Het betreft hier twee systeembanken (waarvan één in samenwerking met de beoogde samenwerkingspartner ZorgGroep Groningen) en een drietal investeerders – een publiek/private partij en twee private investeerders. De planning is dat deze partijen vóór 15 juli 2022 een eerste voorstel – in de vorm van een 'letter of intent' of offerte – neerleggen. Op grond van vooraf opgestelde kaders en criteria (onder andere commitment voor de lange termijn) wordt dan direct na de zomer een keuze gemaakt en kan nog in 2022 een overeenkomst worden afgesloten over of herfinanciering van, of investering in het pand van Vredewold. Daarmee is dan de continuïteit gewaarborgd.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van opbrengsten en kosten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereisen een aantal schattingen en veronderstellingen:

- Economische gebruiksduur van materiële vaste activa
- Waardering van voorzieningen

1.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten omvatten tevens in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Investeringsubsidies

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze:

- in mindering gebracht op de investeringen OF
- als vooruitontvangen bedrag onder de overlopende passiva opgenomen [opnemen indien van toepassing en aangeven hoe de subsidies/vergoedingen zijn verwerkt].

Groot onderhoud

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. Indien geen sprake is van (substantiële) agio/disagio of transactiekosten dan is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald aan de hand van de risico's op de openstaande vorderingen vanuit de ouderdomsanalyse.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget (artikel 6 Regeling verslaggeving WTZi).

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen. Indien het verschil tussen de nominale en contante waarde van de verplichtingen materieel is, worden voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde.

Aanvullend op de hiervoor vermelde algemene grondslagen voor voorzieningen, gelden de volgende specifieke grondslagen per voorziening:

a. Voorziening uitgestelde beloningen

Deze voorziening betreft de geldwaarde van de (opgebouwde) rechten van werknemers die naar verwachting op een later moment uitbetaald of genoten/ opgenomen worden. Het gaat hierbij onder meer om:

- i. jubileumgratificaties, en
- ii. doorbetaling van loon na 45 dienstjaren in de zorg- of welzijnssector.

De eerder genoemde verwachting wordt onder meer beïnvloed door de inschatting van de blijf-kans van werknemers en van het blijven voldoen aan de voorwaarden voor uitbetaling/ genieting/ opname. De geldwaarde betreft de opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen en gecorrigeerd voor de inschatting van blijf-kans en het voldoen aan andere voorwaarden.

Reguliere verlofrechten zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden. Met betrekking tot de grondslagen voor de verwerking van de pensioenlasten, wordt verwezen naar het onderdeel 'Grondslagen van resultaatbepaling'.

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

b. Overige voorzieningen

Voorziening langdurig zieken

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan medewerkers die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werk te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen ontslagvergoedingen te betalen aan deze medewerkers.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (substantiële) agio/disagio of transactiekosten dan is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

1.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Baten en lasten worden verwerkt in het jaar waarop zij betrekking hebben. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Pensioenen

Stichting Vredewold heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Vredewold. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Vredewold betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. De actuele dekkingsgraad van december 2021 is 106,6%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 121,4%. PFZW heeft in januari 2020 een herstelplan opgesteld voor De Nederlandsche Bank. Dit herstelplan gaat uit van een toereikend herstel van de dekkingsgraad ultimo 2027.

Het herstel van de dekkingsgraad wordt gerealiseerd door:

- een verhoging van de premie met een premieopslag van 2%-punt gedurende de herstelperiode. Deze opslag is bedoeld om de dekkingsgraad sneller te laten herstellen en op termijn terug te keren naar een financiële positie waarin het weer mogelijk is om de pensioenen te verhogen (indexeren).
- het niet volledig verhogen van de pensioenen gedurende de uitvoering van het herstelplan. Volgens de wettelijke eisen kan (geleidelijk) verhogen pas vanaf een dekkingsgraad van 110%. Bij een dekkingsgraad van ongeveer 130% kan PFZW volledig indexeren. Het indexeren van de pensioenen heeft echter wel tot gevolg dat het herstel langzamer gaat. Als PFZW niet tijdig uit herstel komt, dan kan het nog het indexatiebeleid aanpassen (door bijvoorbeeld later te indexeren).

PFZW voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten. Vredewold heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Vredewold heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

1.4.5 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

1.4.6 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

1.4.7 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Bedrijfsgebouwen en terreinen	5.712.413	115.002
Machines en installaties	2.296.691	598.236
Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve ulrusting	903.742	1.051.794
Totaal materiële vaste activa	8.912.846	1.765.032

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2021	2020
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	1.765.032	1.587.263
Bij: investeringen	7.700.080	970.176
Af: afschrijvingen	552.266	319.649
Af: desinvesteringen	0	472.758
Boekwaarde per 31 december	8.912.846	1.765.032

2. Vorderingen uit hoofde van financieringstekort en schulden uit hoofde van financieringsoverschot

	t/m 2018	2019	2020	2021	totaal
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari	0	0	1.072.974	0	1.072.974
Financieringsverschil boekjaar				387.092	387.092
Correcties voorgaande jaren	0	0	0	0	0
Betalingen/ontvangsten	0	0	-1.072.974		-1.072.974
Subtotaal mutatie boekjaar	0	0	-1.072.974	387.092	-685.882
Saldo per 31 december	0	0	0	387.092	387.092

Stadium van vaststelling (per erkenning):

c c a

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Waarvan gepresenteerd als:		
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	387.092	1.072.974
	387.092	1.072.974

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	13.348.108	12.564.033
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	12.961.016	11.491.059
Totaal financieringsverschil	387.092	1.072.974

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

3. Debiteuren en overige vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Vorderingen op debiteuren	187.075	191.996
Overige vorderingen:		
- Vorderingen op personeel en Meerkeuze arbeidsvoorwaarden	17.542	40.985
- Vooruitbetaalde bedragen	32.625	0
Nog te ontvangen bedragen:		
- Te ontvangen corona-compensatie	440.480	163.037
- Overige nog te ontvangen bedragen	144.971	307.705
Totaal debiteuren en overige vorderingen	<u>822.693</u>	<u>703.723</u>

4. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Bankrekeningen	2.412.289	1.197.741
Kassen	490	725
Kruisposten	43	101
Totaal liquide middelen	<u>2.412.822</u>	<u>1.198.567</u>

Toelichting:

Stichting Vredewold heeft op balansdatum de vrije beschikking over de aangegeven liquiditeiten.

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

5. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Kapitaal	1.123.973	1.123.973
Bestemmingsfondsen	1.373.322	1.373.322
Algemene en overige reserves	-98.851	-291.314
Totaal eigen vermogen	<u>2.398.444</u>	<u>2.205.981</u>

Kapitaal

	Saldo per 1-jan-2021	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2021
	€	€	€	€
Kapitaal	1.123.973	0	0	1.123.973
Totaal kapitaal	<u>1.123.973</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.123.973</u>

Bestemmingsfondsen

	Saldo per 1-jan-2021	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2021
	€	€	€	€
Verblijf en verzorging	1.359.910	0	0	1.359.910
WMO	13.412	0	0	13.412
Totaal bestemmingsfondsen	<u>1.373.322</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.373.322</u>

Toelichting:

Algemene en overige reserves

	Saldo per 1-jan-2021	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2021
	€	€	€	€
Algemene reserve	-291.314	192.463	0	-98.851
Totaal algemene en overige reserves	<u>-291.314</u>	<u>192.463</u>	<u>0</u>	<u>-98.851</u>

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

6. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-2021	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-2021
	€	€	€	€	€
- jubileumverplichtingen	186.159	0	4.135	9.944	172.080
- doorbetaling na 45 dienstjaren	0	24.492	0	0	24.492
- langdurig zieken	0	34.672	0	0	34.672
Totaal voorzieningen	186.159	59.164	4.135	9.944	231.244

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-2021
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	36.456
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	44.208
hiervan > 5 jaar	150.580

Toelichting per categorie voorziening:*Voorziening jubileumverplichtingen*

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 2,5%.

Voorziening doorbetaling na 45 dienstjaren

De voorziening doorbetaling na 45 dienstjaren betreft een voorziening voor medewerkers die gebruik maken van de regeling om na 45 dienstjaren in de zorg- en welzijnssector vervroegd uit te treden en voor de medewerkers die naar verwachting in de toekomst zullen opteren voor het gebruik van de regeling. Binnen deze regeling hebben medewerkers die opteren voor de regeling en voldoen aan de voorwaarden, recht op een maandelijkse uitkering die voor rekening van de werkgever komt. De voorziening betreft de beste schatting van de contante waarde van de verschuldigde uitkeringen en daarmee samenhangende kosten. Hiervoor is bepaald welke medewerkers voldoen aan de voorwaarden voor de regeling en is per medewerker een inschatting gemaakt van de kans dat daadwerkelijk wordt geopteerd voor de regeling. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 2,5%. Er is rekening gehouden met een jaarlijkse indexatie van de uitkering van 1,46%. De levenskansen van de betreffende medewerkers is ingeschat op een gewogen gemiddelde van CBS-data.

De voorziening is bepaald op basis van de 'verplichting per balansdatum'-methode / de 'opbouwmethode'.

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voorzover deze na 31 december 2021 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar.

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

7. Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Overige langlopende schulden	7.682.719	0
Totaal langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	<u>7.682.719</u>	<u>0</u>

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2021	2020
	€	€
Stand per 1 januari	0	0
Bij: nieuwe leningen	7.682.719	0
Af: aflossingen	0	0
Stand per 31 december	<u>7.682.719</u>	<u>0</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	0	0
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>7.682.719</u>	<u>0</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	0	0
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	7.682.719	0
hiervan > 5 jaar	0	0

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht langlopende schulden (onderdeel 1.7)
De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

Toelichting:

De verstrekte zekerheden voor de opgenomen lening bij VRC Holding B.V. luiden als volgt:

- Recht van eerste hypotheek en recht van eerste koop Pulvertorenstraat 1 te Leek.
- Additionele vergoeding van 2,5% bij beëindiging lening indien niet over wordt gegaan tot aankoop pand door VRC Holding.

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

9. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-21	31-dec-20
	€	€
Crediteuren	534.716	506.260
Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	0	0
Belastingen en premies sociale verzekeringen	253.104	414.546
Schulden terzake pensioenen	57.435	42.655
Nog te betalen salarissen	-1.127	4.801
Terugbetalingsverplichtingen zorgverzekeraars oude jaren	14.159	5.525
Overige schulden:		
- Personeelsvereniging	4.961	7.018
Schulden uit hoofde van subsidies:		
- Nog terug te betalen subsidie zorgbonus	87.903	63.988
Vooruitontvangen bedragen	5.107	5.107
Vakantiegeld	294.169	282.680
Vakantiedagen	587.318	567.536
Eindejaarsuitkering	48.641	48.420
Nog te betalen ORT en meerwerkuren	247.079	225.139
Overige overlopende passiva:		
- Nog te betalen kosten	89.582	174.137
- Tussenrekening bewoners	0	344
Totaal overige kortlopende schulden	<u>2.223.046</u>	<u>2.348.156</u>

Toelichting:

De verplichtingen persoonlijk budget levensfase - BalansBudget, die per 1 september 2021 in werking is getreden - maakt onderdeel van de verplichtingen inzake vakantiedagen. Vredewold heeft de bovenwettelijke vakantiedagen aangewezen om hiervoor door de medewerker te kunnen sparen.

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

9. Financiële instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling kunnen blootstellen aan markt- en / of kredietrisico's. Deze instrumenten zijn in de balans opgenomen. De instelling handelt in overeenstemming met de interne procedures en gedragslijnen niet in financiële derivaten.

Kredietrisico

De vorderingen zijn voor het grootste deel geconcentreerd bij zorgkantoor, zorgverzekeraars en gemeenten. De kredietrisico's zijn beperkt.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. De instelling heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

10.a. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Huurverplichtingen

De met derden aangegane meerjarige huurverplichtingen van onroerende zaken betreffen:

<u>Onroerende zaak</u>	<u>Geschatte</u> <u>jaarhuursom</u> <u>2022</u>	<u>Omvang</u> <u>verplichting</u> <u>komende 5 jaar</u>	<u>Omvang</u> <u>verplichting</u> <u>resterende</u> <u>jaren</u>	<u>Einddatum</u> <u>huurcontract</u>
Huur verpleegunit locatie Pulvertorenstraat te Leek	€ 204.498	€ 664.619	€ -	1-3-2025
Huur pand locatie van Panhuys te Leek	€ 79.406	€ 79.406	€ -	1-1-2023
Huur pand locatie Vredewoldplantsoen te Leek	€ 80.000	€ 240.000	€ -	1-1-2025
Totaal	€ 363.904	€ 984.024	€ -	

De huurverplichtingen kwalificeren op grond van de bepalingen van RJ-Richtlijn 292 Leasing als operational lease en zijn om die reden niet in de balans opgenomen.

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. Stichting Vredewold heeft op basis van een risicoanalyse een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt van de hieruit voortvloeiende risico's en verplichtingen. Daarbij is rekening gehouden met uitkomsten van interne en externe controles.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Voor het jaar 2021 richt deze onzekerheid zich specifiek op de subsidie zorgbonus en de corona-compensatie. Ook hiervoor geldt dat op basis van landelijke en lokale richtlijnen en afspraken een zo nauwkeurig mogelijke schatting is gemaakt van de te verwerken opbrengsten. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog substantieel bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

Stichting Vredewold verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles, subsidievaststellingen en de vaststelling van de coronacompensatie overigens geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

1.6. MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen €	Machines en installaties €	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting €	Totaal €
Stand per 1 januari 2021				
- aanschafwaarde	360.770	1.096.212	1.827.021	3.284.003
- cumulatieve afschrijvingen	245.768	497.976	775.227	1.518.971
Boekwaarde per 1 januari 2021	115.002	598.236	1.051.794	1.765.032
Mutaties in het boekjaar				
- investeringen	5.700.000	1.918.569	81.511	7.700.080
- herwaarderings	0	0	0	0
- afschrijvingen	102.589	220.114	229.563	552.266
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	5.597.411	1.698.455	-148.052	7.147.814
Stand per 31 december 2021				
- aanschafwaarde	6.060.770	3.014.781	1.908.532	10.984.083
- cumulatieve afschrijvingen	348.357	718.090	1.004.790	2.071.237
Boekwaarde per 31 december 2021	5.712.413	2.296.691	903.742	8.912.846
Afschrijvingspercentage	0-20%	4-20%	10-20%	

1.7 OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2021

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke- rente	Einde rente-vast periode	Restschuld 31 december 2020	Nieuwe leningen in 2021	Aflossing in 2021	Restschuld 31 december 2021	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2021	Aflos- sings- wijze	Aflossing 2022	Gestelde zekerheden
		€			%		€	€	€	€	€			€	
VRC Holding B.V.	15-6-2021	7.682.719	14 maanden met 6 maanden verlenging	Onderhandse lening	5,00%	14-2-2023	-	7.682.719	0	7.682.719	-	1	ineens	-	Recht van eerste hypotheek en recht van eerste koop Pulvertorenstraa t 1 te Leek. Additionele vergoeding van 2,5% bij beëindiging lening indien niet over wordt gegaan tot aankoop pand door VRC Holding.
Totaal							0	7.682.719	0	7.682.719	0			0	

1.8 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

BATEN

11. Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning

De specificatie is als volgt:

	2021	2020
	€	€
Opbrengsten zorgverzekeringswet	1.054.761	1.007.071
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten Wlz-zorg	11.967.550	11.461.489
Kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg	1.380.558	1.102.544
Opbrengsten Wmo	270.177	500.994
Zorg-gerelateerde corona-compensatie	605.480	537.112
Opbrengsten Wet Langdurige Zorg voorgaand jaar	28.087	98.354
Totaal	15.306.613	14.707.564

Toelichting:

In bovenstaande opbrengsten is in totaliteit € 615.540 aan corona-compensatie opgenomen. Deze compensatie betreft in grote lijnen de volgende zorgdomeinen:

•Wet langdurige zorg € 615.540

Er bestaat nog geen volledige overeenstemming over de hoogte van de corona-compensatie 2021. De in de opbrengsten verwerkte corona-compensatie is daarom gebaseerd op een schatting. Daarbij is rekening gehouden met de berekende omzetsderving (verminderd met minderkosten), de extra gemaakte (corona)kosten, toepasselijke wet- en regelgeving voor de compensatie daarvan en (voorlopige) afspraken met zorgfinanciers over de compensatie. Het kan zijn dat de corona-compensatie hoger of lager wordt vastgesteld dan waarmee in deze jaarrekening rekening is gehouden. Deze verschillen zullen verwerkt worden in de jaarrekening 2022. Verwacht wordt dat het afrekeningsverschil op totaalniveau beperkt zal zijn.

12. Subsidies

De specificatie is als volgt:

	2021	2020
	€	€
Subsidie zorgbonus	208.802	531.812
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	71.084	58.622
Overige subsidies	252.515	140.755
Totaal	532.401	731.189

Toelichting:

Het bedrag voor de subsidie zorgbonus is bepaald op basis van de ingediende subsidieaanvraag en de voorlopige toekenning daarop en aangepast tot het niveau van de uitbetaalde subsidiabele zorgbonussen en de belastingheffing daarover. De zorgbonussen zijn uitbetaald in december 2021. De subsidie is nog niet vastgesteld. Op basis van de overwegingen bij de toekenning van de zorgbonussen en de subsidieaanvraag daarvoor, worden geen bijzondere afrekeningsverschillen verwacht. Het bedrag aan uitbetaalde bonussen, inclusief de belastingheffing daarover, bedraagt € 209.186 en is verwerkt onder de personeelskosten.

1.8 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

13. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	2021	2020
	€	€
- Vergoeding voor uitgeleend personeel	130.142	134.944
- Verhuuropbrengsten	8.827	74.673
- Opbrengsten maaltijdverstrekking en catering	47.388	122.186
- Opbrengsten andere dienstverlening aan cliënten	68.522	70.802
- Opbrengsten uit eigen bijdragen van cliënten	8.031	6.877
- Boekwinst verkoop vaste activa	0	512.516
Totaal	262.909	921.998

LASTEN

14. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:

	2021	2020
	€	€
Lonen en salarissen	8.102.107	8.078.882
Sociale lasten	1.307.537	1.349.344
Pensioenpremies	660.234	618.538
Dotaties/vrijval personele voorzieningen	49.220	0
Andere personeelskosten:		
- Opleidingskosten	61.841	90.100
- Reis- en verblijfkosten	76.373	88.119
- Zorgbonus personeel in loondienst, inclusief eindheffing	208.802	530.062
- Andere personeelskosten	222.438	215.052
Subtotaal	10.688.550	10.970.097
Personeel niet in loondienst:		
- Kosten uitzendkrachten	798.319	287.797
- Kosten inzet externe specialisten	89.272	376.284
- Kosten onderaannemers	35.701	0
- Kosten zorgbonus voor personeel niet in loondienst	0	1.750
Totaal personeelskosten	11.611.842	11.635.928

Toelichting:

Met betrekking tot de (subsidie) zorgbonus, wordt verwezen naar de toelichting op de subsidiebaton.

Gemiddeld aantal werknemers:

Gedurende het jaar 2021 waren gemiddeld 171 FTE in dienst. In 2020 waren dit 177 FTE.

1.8 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

15. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	552.266	320.106
Totaal afschrijvingen	<u>552.266</u>	<u>320.106</u>

16. Overige bedrijfskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	835.924	1.045.637
Algemene kosten	963.779	896.750
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	304.303	203.330
Onderhoud en energiekosten	469.499	449.509
Huur en leasing	957.674	1.789.727
Dotaties/vrijval materiële voorzieningen	0	0
Totaal overige bedrijfskosten	<u>3.531.179</u>	<u>4.384.953</u>

Toelichting:

Vredewold heeft medio 2021 het huidige woonzorgdeel van het pand aan de Pulvertorenstraat 1 aangekocht van Stichting Wold en Waard. Hierdoor zijn de kosten voor huur in 2021 fors lager dan in 2020.

1.8 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

17. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	2021	2020
	€	€
Rentebaten	0	10
Subtotaal financiële baten	0	10
Rentelasten	-214.173	-4.881
Subtotaal financiële lasten	-214.173	-4.881
Totaal financiële baten en lasten	-214.173	-4.871

Toelichting:

Voor de aankoop van het woonzorgdeel aan de Pulvertorenstraat 1 heeft Vredewold een externe financiering aangetrokken.

18. Honoraria accountant

De honoraria van de accountant over 2021 zijn als volgt:

	2021	2020
	€	€
1 Controle van de jaarrekening	71.150	72.000
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. productie-verantwoordingen etc.)	9.051	0
3 Fiscale advisering	2.934	0
4 Niet-controlediensten	865	0
Totaal honoraria accountant	84.000	72.000

Toelichting:

Door verwachte extra kosten inzake de wettelijke controles van het kwaliteitsbudget en de corona-verantwoording, wordt over 2021 rekening gehouden met hogere kosten.

1.8 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN PUBLIEKE EN SEMIPUBLIEKE SECTOR (WNT)

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2021 is als volgt:

Ledingsgevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

	G. Knol
1 Functie (functienaam)	Bestuurder a.i.
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-apr-21
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden
4 (Fictieve) dienstbetrekking?	Nee
5 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
6 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	118.860
7 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	0
8 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	118.860
9 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	128.082

Ledingsgevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 van '22

	G. Knol
1 Functie (functienaam)	Bestuurder a.i.
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	15-apr-20
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-mrt-21
4 Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	3
5 Omvang dienstverband in uren	432
6 Werkelijk uurtarief lager dan het (gemiddeld) maximum uurtarief?	Ja
7 Totale bezoldiging	43.200
8 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	83.000

Vergelijkende cijfers 2020

1 Uurtarief	100
2 Totale bezoldiging	110.500
3 Toepasselijk bezoldigingsmaximum	213.265

Toeziethoudende topfunctionarissen

	G. Veenstra Voorzitter RvT	N.F. van Zweeden Lid RvT	J. de Vries Lid RvT
1 Functie (functienaam)			
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-14	1-jan-17	1-jan-17
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	heden	heden
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	13.000	9.000	9.000
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	25.500	17.000	17.000

Vergelijkende cijfers 2020

1 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	13.193	9.193	9.193
2 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	24.450	16.300	16.300

	J.H. van der Sijs Lid RvT	R.B.A. Voerman Lid RvT	G. Dijkhuizen Lid RvT
1 Functie (functienaam)			
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	4-jul-19	12-dec-19	18-jun-20
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	heden	heden
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	9.000	9.000	9.000
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	17.000	17.000	17.000

Vergelijkende cijfers 2020

1 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	9.193	9.193	4.693
2 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	16.300	16.300	8.773

Toelichting

De Raad van Toezicht/Commissarissen heeft conform de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Jeugdhulp aan Stichting Vredewold een totaalscore van 9 punten toegekend. De daarbij volgende klassenindeling betreft Klasse III, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 170.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van Bestuur. Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht/Commissarissen bedraagt € 25.500 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht € 17.000. Deze maxima worden niet overschreden.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

 Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

Behorend bij verklaring

afgegeven d.d. **25/07/2022**

1.9 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Stichting Vredewold heeft de jaarrekening 2021 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 14-07-2022, onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de Raad van Toezicht.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening (paragraaf 1.2).

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum te melden.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

Bestuurder	W.G.
G. Knol	14-07-2022

Voorzitter RvT	W.G.
G. Feenstra	14-07-2022

Lid RvT	W.G.
J.H. van der Sluis	14-07-2022

Lid RvT	W.G.
F. van Zweeden	14-07-2022

Lid RvT	W.G.
J. de Vries	14-07-2022

Lid RvT	W.G.
G. Dijkhuizen	14-07-2022

Lid RvT	W.G.
R.B.A. Voerman	14-07-2022

2 OVERIGE GEGEVENS

2 OVERIGE GEGEVENS

2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is bepaald dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van Stichting Vredewold.

2.2 Nevenvestigingen

Stichting Vredewold heeft geen nevenvestigingen.

2.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

Aan de raad van toezicht en de raad van bestuur van
Stichting Vredewold

info@verstegenaccountants.nl
www.verstegenaccountants.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

A. Verklaring over de in het jaardocument opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Vredewold te Leek gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in het jaardocument opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Vredewold op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de *Regeling verslaggeving WTZi (RvW)*.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de resultatenrekening over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de *Nederlandse controlestandaarden* en de *Regeling Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2021* vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Vredewold zoals vereist in de *Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO)* en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de *Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)*.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onzekerheid over de continuïteit

Wij vestigen de aandacht op de toelichting omtrent continuïteit op bladzijde 5 van de jaarrekening waarin uiteengezet is dat de stichting voor de financiering van de aankoop van een pand een lening is aangegaan die eindigt op 15 februari 2023 en dat de continuïteit van Stichting Vredewold afhankelijk is van herfinanciering van deze lening. Deze conditie duidt op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de stichting. Er lopen verschillende trajecten om te komen tot herfinanciering van de lening. Omdat –rekening houdend met de beschreven afhankelijkheden– een duurzame voortzetting van de bedrijfsuitoefening mogelijk wordt geacht, zijn de toegepaste grondslagen van waardering en resultaatbepaling gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

**Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met de *Regeling Controleprotocol WNT 2021* hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in *artikel 1.6a WNT* en *artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT*, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaardocument opgenomen andere informatie

Het jaardocument omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag
- de overige gegevens
- de bijlage corona-compensatie 2021
- de bijlage 'Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 (bonus 2020)'
- de bijlage 'Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 (bonus 2021)'

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de RvW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de RvW en de *Nederlandse Standaard 720*. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, de bijlage corona-compensatie 2021, de bijlagen zorgbonus en de overige gegevens in overeenstemming met de RvW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RvW. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de *Nederlandse controlestandaarden*, de *Regeling Controleprotocol WNT 2021*, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht, 25 juli 2022

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

was getekend,
drs. H. Drenth RA MGA

3 BIJLAGEN

BIJLAGE 3.1 CORONA-COMPENSATIE 2021

Zorgaanbieder

Statutaire naam zorgaanbieder	Stichting Vredewold
Plaatsnaam	Leek
KvK-nummer	41009570

Considerans

Door de uitbraak van het coronavirus (Covid-19) is voor veel zorgaanbieders een crisissituatie ontstaan. Zorgaanbieders hebben zich ingespannen om de zorg te continueren, waarbij de negatieve financiële gevolgen worden gecompenseerd door de zorgfinanciers. Reguliere registratie-, declaratie- en verantwoordingsprocessen konden daarbij niet altijd worden toegepast en gehandhaafd. Gedurende het jaar hebben zorgaanbieders en zorgfinanciers daarom de dialoog gevoerd over de impact van de coronacrisis en de hoogte van de compensatie. Deze bijlage bij de jaarrekening 2021 voorziet in de behoefte van zorgaanbieders en zorgfinanciers om domeinoverslijgend inzichtelijk te maken en te bevestigen dat de corona-schade en corona-compensatie evenwichtig zijn.

Bestuursreflectie

De uitbraak van een besmettingsgolf in februari 2021 heeft grote gevolgen gehad. Allereerst het leed en verdriet voor iedereen die het betrof. De bedrijfsmatige consequenties zijn grofweg te op de volgende categorieën in te delen. Allereerst is er door bovenmatig (plus 22) overlijden leegstand geweest. Nadien is bij het opnieuw bezetten - zo snel mogelijk vanaf 1 april weer ingezet - van de kamers de gemiddelde zorgzwaarte naar beneden ontwikkeld - dit effect bestaat ultimo 2021 nog steeds en zal ook doorslijpen naar 2022. Door Corona onder de medewerkers en dientengevolge verzuim (ook lang na-lijdend in 2021 en deels in 2022) zijn we ook niet altijd in staat geweest direct in de zorgvraag te voorzien en hebben kamers langer dan gemiddeld en gewenst leeg gestaan. Door inzet van extra personeel is gepoogd dit effect zo laag mogelijk te laten zijn. Heeft wel extra kosten tot gevolg gehad. Ook in de ondersteuning is extra personeel ingezet. Verder zijn we genoodzaakt geweest extra kosten te maken bij behandeling van bewoners (oa oxigeneratoren) en bescherming van bewoners én medewerkers. Effecten en bijbehorende kosten zijn in kaart gebracht en in overleg en samenwerking met het Zorgkantoor voor een groot deel gecompenseerd. Voor alle cijfers wordt verwezen naar overige onderdelen van het jaarverslag. We hebben de goede dingen gedaan. Maatregelen hebben geleid tot herstel van zorgaanbod. Bijbehorende kosten en compensatie zijn reëel en plausibel.

Aandeel van de coronacompensatie 2021 in de opbrengsten 2021

	Wlz	Zvw	Wmo	Jw	Fz	Overig	Totaal
Continuïteitsbijdrage/omzetgarantie corona-compensatie	€ 243.289						€ 243.289
Compensatie personele meerkosten corona	€ 298.676						€ 298.676
Compensatie materiële meerkosten corona	€ 212.039						€ 212.039
Corona-compensatie uit hoofde van NOW*	€ -						€ -
Overige corona-compensatie	€ -						€ -
Totaal toegekende corona-compensatie	€ 754.004	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 754.004
AF: nog niet in de jaarrekening 2021 verwerkte corona-compensatie 2021**	€ 148.524						€ 148.524
Totaal in de jaarrekening 2021 verantwoorde corona-compensatie 2021	€ 605.480	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 605.480
Opbrengsten, inclusief corona-compensatie:							
- jaarrekening 2021	€ 13.348.108	€ 1.054.762	€ 270.157			€ -	€ 14.673.026
- begroting 2021	€ 13.659.500	€ 994.500	€ 416.000			€ -	€ 15.070.000
- jaarrekening 2020	€ 13.151.820	€ 1.007.071	€ 548.673			€ -	€ 14.707.564
- jaarrekening 2019	€ 11.312.613	€ 1.123.556	€ 1.678.672			€ 486	€ 14.115.327
Aandeel totaal in de jaarrekening verantwoorde corona-compensatie 2021 in opbrengsten 2021	4,54%	0,00%	0,00%				4,13%

*Toelichting bij samenloop van NOW met corona-compensatieregelingen voor de zorgsector
Niet van toepassing van Stichting Vredewold.

**Toelichting bij niet in de jaarrekening 2021 verwerkte corona-compensatie 2021

Bij het opstellen van de jaarrekening zijn er diverse onzekerheden met betrekking tot het verrekenen van corona compensaties, waardoor Stichting Vredewold zich genoodzaakt voelt enige voorzichtigheid te hanteren in de nog te verrekenen bedragen. Dit mede op basis van het voorzichtigheidsprincipe dat in de boekhouding moet worden toegepast. Het is nog onvoldoende duidelijk of de overbesteding van het kwaliteitsbudget ook over 2021 wordt afgetrokken gezien de hoogte van de overschrijding in het rondrekenmodel.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

Behorend bij verklaring

34

afgegeven d.d. 25/07/2022

BIJLAGE CORONA-COMPENSATIE 2021

Analyse van de impact van de corona-compensatie op de resultaatontwikkeling 2021

Ontwikkeling gerapporteerde resultaatratio

	jaar- rekening 2021	begroting 2021	jaar- rekening 2020	jaar- rekening 2019
Resultaat boekjaar	€ 192.463	€ 507.000	€ 14.893	€ -1.058.935
Resultaatratio (resultaat boekjaar/ opbrengsten)	1,31%	3,36%	0,10%	-7,50%
Mutatie resultaatratio jaarrekening 2021 t.o.v. begroting 2021 en jaarrekening 2020/2019:	n.v.t.	-2,05%	1,21%	8,81%



Toelichting op het verloop van het resultaat/ de resultaatratio

De door Vredewold aangevraagde compensatie/meerkosten is ter dekking van werkelijk gemaakte kosten inzake personeel en materieel. De ontvangen compensatie voor doorlopende kosten dekte de gedeelde omzet uit WLZ. De compensatie/meerkosten heeft geen impact op het resultaat 2021.

Ondertekening en waarmerking

Deze bijlage "Corona-compensatie 2021" bij de jaarrekening 2021 is naar waarheid, volledig en in overeenstemming met de administratie van de organisatie opgesteld. De organisatie heeft zich, naar beste weten van het bestuur, niet bevoordeeld door een te hoge compensatie van corona-schade.

Ondertekening door het bestuur

Plaats en datum Leek, 14-07-2022

Naam en ondertekening bestuurder dhr. G. Knol bestuurder a.i. was getekend

Naarmerk accountant ter identificatie
VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

Behorend bij verklaring

afgegeven d.d. 25/07/2022

BIJLAGE 3.2 ZORGBONUS

Zorgbonus 2020

Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 (bonus 2020)						
	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	Euro	Aantal	Euro	Aantal	Euro
Totaal ontvangen Zorgbonus 2020 volgens verleningsbeschikking (a)	331	€ 595.800,00	0	€ 0,00	331	€ 595.800,00
Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (b)	307	€ 307.000,00			307	€ 307.000,00
Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (c)			1	€ 1.000,00	1	€ 1.000,00
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan werknemers netto uitgekeerde bonus (max. € 800 per zorgprofessional)		€ 223.062,00				€ 223.062,00
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 750 per zorgprofessional)				€ 750,00		€ 750,00
Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)		€ 223.062,00		€ 750,00		€ 223.812,00
Verschil verleningsbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)		€ 65.738,00		-€ 1.750,00		€ 63.988,00
Verklaringen:						
- Verklaring: de bonus aan werknemers is aangewezen als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WKR)		Ja				
- Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)				Ja		

Zorgbonus 2021

Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 (bonus 2021)						
	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	Euro	Aantal	Euro	Aantal	Euro
Totaal ontvangen Zorgbonus 2021 volgens verleningsbeschikking (a)	342	€ 236.828,16	0	€ 0,00	342	€ 236.828,16
Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (b)	333	€ 128.108,43			333	€ 128.108,43
Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (c)			0	€ 0,00	0	€ 0,00
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan werknemers netto uitgekeerde bonus (max. € 307,77 per zorgprofessional)		€ 84.805,14				€ 84.805,14
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 288,53 per zorgprofessional)				€ 0,00		€ 0,00
Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgproffesionals (d)		€ 84.805,14		€ 0,00		€ 84.805,14
Verschil verleningsbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)		€ 23.914,59		€ 0,00		€ 23.914,59
Verklaringen:						
- Verklaring: de bonus aan werknemers is aangewezen als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WKR)		Ja				
- Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)				0		

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

Behorend bij verklaring
afgegeven d.d. 25/07/2022