

Waaróm de Raad van Toezicht bestaat

Wij bewaken en versterken de maatschappelijke opdracht van de organisatie: het voor zoveel mogelijk passend maken dat ieder mens zijn leven kan voortzetten zoals men dat gewend is, en het bouwen aan en bestendigen van een zorgzame samenleving in het Westerkwartier.

Wij handelen vanuit onze kernwaarden openheid, vertrouwen, samenwerking en toekomstgerichtheid en vanuit het publieke mandaat dat verankerd is in de Governancecode Zorg en Welzijn. Goed besturen zorgvuldig toezicht zijn voorwaarden voor kwaliteit van leven en maatschappelijk vertrouwen van de regio waarin Vredewold verankerd is. Ons toezicht is altijd gericht op het publieke belang en de bredere samenleving.

Onze toekomstblik

Wij zien een toekomst waarin Vredewold stevig verankerd is in het Westerkwartier als een organisatie die er voortdurend naar streeft dat ieder mens voor zover mogelijk het leven kan voortzetten zoals men dat gewend is, die innovatie omarmt en domein overstijgend samenwerkt.

Wij willen dat toezicht bijdraagt aan een organisatie waarin ouderen zo lang mogelijk mee kunnen doen aan de samenleving, medewerkers met plezier werken, duurzaam inzetbaar zijn en publieke waarde centraal staat. Ons toezicht is toekomstgericht, verbindend en gebaseerd op vertrouwen.

Voor wie doen wij dit

- Bewoners en cliënten – ouderen en hun naasten.
- Medewerkers en hun sociale netwerk – professionals en ondersteuners.
- De gemeenschap Westerkwartier – de regio waarin Vredewold is verankerd.
- Maatschappelijke partners – gemeenten, verzekeraars, onderwijsinstellingen, burgerinitiatieven.
- De samenleving – omdat toezicht altijd publieke waarde dient.

Wat de Raad van Toezicht concreet doet

Wij zien erop toe dat de organisatie haar maatschappelijke opdracht op een zorgvuldige en verantwoorde wijze vervult. We letten daarbij op de kwaliteit en veiligheid van de zorg, op een gezonde financiële basis, op het tijdig herkennen van risico's en op het naleven van wet- en regelgeving. Zo dragen we bij aan een stabiele en betrouwbare organisatie. Daarnaast houden we op hoofdlijnen zicht op de strategische richting. We volgen de grote keuzes, de langetermijnontwikkeling en de maatschappelijke opgaven waarmee de organisatie te maken heeft, zodat de koers passend blijft bij wat cliënten, medewerkers en de regio nodig hebben.

Ook hebben we als Raad van Toezicht een rol als werkgever van de bestuurder. We benoemen en beoordelen de bestuurder en zorgen voor de voorwaarden waarbinnen goed leiderschap en continuïteit kunnen ontstaan.

We zijn in verbinding met de buitenwereld. We spreken met relevante partners en stakeholders, volgen wat er in de omgeving speelt en brengen deze inzichten terug naar de organisatie, zodat zij goed afgestemd blijft op haar maatschappelijke context.

De raad haalt actief informatie op vanuit meerdere kanalen. Niet alleen de van de bestuurder ontvangen informatie, maar ook van overige interne en externe kanalen. Hiermee kan de raad objectief haar rol als toezichthouder vervullen en waarde toevoegen aan de organisatie.

Wij werken via drie commissies

- Auditcommissie: Bewaakt financiële stabiliteit en risicobeheersing door toezicht op de begroting, jaarrekening, interne beheersingssystemen en richt zich op het beloningsbeleid van de bestuurder.
- Commissie Kwaliteit & Innovatie: Bewaakt zorgkwaliteit en stimuleert vernieuwing in zorgconcepten, digitale zorg en nieuwe woonvormen, met nadruk op een domeinoverstijgende focus (zorg, welzijn, wonen, technologie, onderwijs).
- Commissie Werkgeverschap & Arbeidsmarkt: Bewaakt aantrekkelijk werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van medewerkers en bestuurder, inclusief samenwerking met onderwijsinstellingen en regionale initiatieven.

De commissies adviseren ten behoeve van de besluitvorming die uiteindelijk plaatsvindt binnen de voltallige Raad van Toezicht.



Hoe de Raad van Toezicht haar opdracht waarmaakt

Onze toezichtrollen

- Toezichthouden – de maatschappelijke opdracht van de organisatie.
- Strategische partner – klankbord voor de bestuurder, koersvaste besluitvorming.
- Werkgeverschap – benoemen, beoordelen en ondersteunen van de bestuurder.
- Ambassadeur – verbinden met de omgeving, missie uitdragen, netwerk versterken.

Samen vormen deze rollen een zorgvuldige balans tussen controle en flexibiliteit.

Kernwaarden als fundament van onze toezichtstijl

- Onze kernwaarden bepalen hoe wij toezicht houden:
- Openheid – eerlijke en zorgvuldige dialoog, ruimte voor kwetsbaarheid.
 - Vertrouwen – respectvolle, duurzame relaties.
 - Samenwerking – domeinoverstijgend en gericht op gezamenlijke doelen.
 - Toekomstgerichtheid – focus op duurzame ontwikkeling en lange termijn.

Governance principes

- Wij geven invulling aan de Governancecode Zorg door:
- Goed bestuur en toezicht: Als voorwaarde voor goede zorg en maatschappelijk vertrouwen.
 - Publiek belang: Toezicht altijd gericht op de bredere samenleving en maatschappelijke opdracht.
 - Dialoog, reflectie en transparantie: Toezicht gebeurt in een open cultuur, met aandacht voor waarden en normen.
 - Heldere rolverdeling: Tussen bestuur en toezicht, met ruimte voor gezamenlijke strategieontwikkeling.
 - Besluitvorming: Transparant, zorgvuldig en toekomstgericht.

Reflectie & ontwikkeling

Wij blijven ons ontwikkelen door:

- Zelfreflectie: Regelmatige evaluatie van eigen functioneren en samenwerking met de bestuurder. De raad is zich bewust van haar rol en van hetgeen de maatschappelijke context van haar vraagt.
- Ontwikkeling: Scholing en kennisdeling over transformatieprocessen en maatschappelijke opgaven. We stellen ons op de hoogte van maatschappelijke actualiteiten en relevante toekomstige ontwikkelingen.
- Dialoog: Actief ophalen van signalen uit de samenleving en het gesprek aangaan met burgerinitiatieven en met andere zorgaanbieders. Wij toetsen voortdurend of wij handelen in lijn met wat wij uitspreken.



De Raad van Toezicht hecht eraan dat de waarden en uitgangspunten die in deze toezichtvisie zijn beschreven, geen abstracte begrippen blijven. Wij verbinden ons eraan om ons eigen functioneren en onze toezichtstijl voortdurend te toetsen aan deze visie, zowel binnen de RvT als in de samenwerking met de bestuurder en de organisatie. Ook halen wij actief signalen op uit de omgeving om te verifiëren of wij handelen in lijn met wat wij uitspreken. Zo zorgen wij ervoor dat onze woorden worden waargemaakt in ons gedrag en in de wijze waarop wij toezicht houden.